



CENTRO REGIONAL - PANAMA

Mensaje de Fin de Año

Desde la Oficina del Director:



Queridos miembros de la familia PNUD,

En lugar de enviar un mensaje tradicional de Navidad, hemos decidido (y esperamos que puedan encontrar un tiempo para leerlo y distribuirlo entre sus colegas y compañeros) compartir algunos logros obtenidos durante el 2008 y algunos puntos destacados sobre nuestro plan para el año que viene.

Como pueden ver en los mensajes enviados por los distintos grupos de trabajo, hemos logrado un progreso significativo en la contratación de personal que provea de soporte en nuestro trabajo para el 2009. Aunque aún tenemos algunas vacantes abiertas (y su apoyo para identificar candidatos con un perfil sólido para estos puestos es muy apreciado) comenzamos este año un equipo

dinámico en las áreas de Energía y Ambiente y Desarrollo de Capacidades. Freddy por su parte, constituyó una unidad de soporte bastante funcional, el BOM descentralizó más de 10 puestos de trabajo para Panamá y Leida Mercado está próxima a acoger en el mes de enero su nuevas obligaciones como Jefa del Centro Sub-Regional en Trinidad y Tobago. Además, estamos a la espera del arribo de Nicole Deutsch como Especialista de Coordinación y Soporte para el RDT.

Adicional a los servicios de Políticas y Consultorías de los distintos grupos de trabajo, a continuación comparto algunos puntos breves (e incompletos) mi agenda para realizar en el próximo año:

- Asegurar servicios de asesoría de calidad en todas las Oficinas de País de la Región
- Establecer el consejo del Centro y los paneles consultivos
- Implementar un sistema de funcionamiento y entrega sólido en todos los programas administrados por el Centro
- Establecer una red vibrante de comunidades de práctica en todos los grupos de trabajo del Centro
- Establecer una base de datos de expertos que puedan proveer de asistencia técnica a las Oficinas de País por periodos cortos (entre ellos incluidos también el personal *senior* interesado en obtener experiencia internacional por un periodo corto)
- Implementar la estrategia de Gestión de Conocimiento en toda la Región
- Apoyar las iniciativas de Cooperación Sur-Sur

De mi parte, es lo que tengo para compartir. A todos les envío mis mejores deseos en las fiestas navideñas y en el Nuevo Año que comienza.

Beat Rohr
Director Regional Adjunto RBLAC
Director Centro Regional Panamá



Gobernabilidad Democrática:

Justicia y Seguridad

En el año 2008 se han llevado adelante las metas fijadas en el marco del Plan Estratégico 2008-2011 y el III Marco de Cooperación Regional del PNUD, promoviendo la participación de todos los sectores de la sociedad y el fortalecimiento de las instituciones, promoviendo la inclusión de los grupos vulnerables y resaltando la visión de género en las iniciativas con el espíritu de alcanzar a través de la disminución de los índices de la violencia y el delito escenarios para nuestras sociedades con mejores condiciones para el desarrollo humano y el ejercicio de las prácticas de gobernabilidad democrática respetando los derechos humanos. A través de un conjunto de metodologías y recursos se ha brindado apoyo sustantivo a las Oficinas de País, otros Proyectos y Programas Regionales, y otras agencias del SNU, fortaleciendo la comunidad de práctica y las prácticas de cooperación sur-sur, mediante la generación de espacios de participación y debate, compartiendo las experiencias de la región latinoamericana. Hemos trabajado junto a más de quince oficinas del PNUD de la región en temas de seguridad ciudadana o de justicia a través del Equipo de Justicia y Seguridad Ciudadana o a través de más de diez expertos y centros de excelencia asociados originarios de seis países diferentes de la región. Para el próximo año, se espera la consolidación del equipo, con la inclusión de un Asesor en Justicia y Seguridad y la constitución del área de Prevención de Conflictos dentro del CPR en el Centro Regional. *Para mayor información sobre el trabajo del equipo, favor contactar a gloria.manzotti@undp.org / +507-302-4562.*



Descentralización y Reforma Institucional:

Durante el 2008, el equipo enfocó su trabajo en dos áreas clave; trabajo con las oficinas de país y gestión de conocimiento. En el primer caso, se han fortalecido las relaciones con varias oficinas de la región a las cuales se les brindó asistencia para formular proyectos, identificar nuevas ventanas de entrada en materia de descentralización y reforma institucional, identificar consultores, documentar experiencias e implementar conjuntamente proyectos. La red de expertos asociados realizó 27 misiones, además de las no-misiones a nuestro país anfitrión, Panamá. En materia de gestión de conocimiento, las actividades se han concentrado en la finalización de la codificación de las Herramientas de Diagnóstico en Descentralización; que comprenden, un instrumento para el análisis de la capacidad de gestión de los gobiernos locales y otro para el análisis de las relaciones intergubernamentales. Las principales actividades han incluido la sistematización de la aplicación piloto, buenas prácticas y lecciones aprendidas en Panamá, la integración de un módulo estadístico a la aplicación web de las Herramientas, la elaboración de una cartilla para usuarios y la contratación de mejoras en la interfaz de la aplicación web para volverla más amigable. A inicios de 2009 se realizará la validación de las Herramientas de Diagnóstico en Descentralización, se construirá un modelo de análisis estándar para la región. También estamos en proceso de contratación de un Asesor en Descentralización y Gobiernos Locales. *Para mayor información sobre el trabajo del equipo, favor contactar a clara.luna@undp.org / +302-4577.*



Desde de los Equipos de Trabajo...

Desarrollo de Capacidades



A finales del año 2008, finalmente se formó el nuevo equipo de Desarrollo de Capacidades de la región. Entre los logros del equipo anterior se cuentan el lanzamiento del sitio web y la traducción al Español de las guías de práctica. Igualmente se logró la recopilación de CD ROMS de Desarrollo de Capacidades en temas de Derecho de Propiedad, Liderazgo y Transformación tanto en el Inglés, como en el Español, los cuales serán compartidos con los Equipos de País, e instituciones Nacionales y regionales. Durante el año también se fomentó el diálogo entre Oficinas de País, Equipos de País y la contraparte gubernamental con el propósito de identificar las necesidades del próximo año. En el 2009, se lanzarán en Latinoamérica y el Caribe los servicios de Desarrollo de Capacidades, incluyendo planes sostenibles de Desarrollo de Capacidades y Ayuda Humanitaria Efectiva, apoyo a países de mediano ingreso y el piloto de Evaluaciones de Capacidad (CA) en la región. El equipo también contribuirá a la identificación de necesidades en las oficinas de país, e implementará un plan estratégico de trabajo para alcanzar óptimos resultados. Llevará a cabo un taller de Desarrollo de Capacidades, para aumentar la absorción del concepto, el mandato y las actividades involucradas en este tema. Creará una nómina de expertos, que responderán a la demanda, respaldarán las actividades relacionadas al desarrollo de capacidades, y actualizarán el sitio web. Adicionalmente, el equipo identificará y responderá a los retos de cooperación Sur-Sur, Gestión de Conocimiento y Ayuda Humanitaria Efectiva, que se presenten en la región, por medio de alianzas forjadas con los gobiernos y la sociedad civil. *Para mayor información sobre el trabajo del equipo, favor contactar a ines.brill@undp.org / +507-302-4587.*

Prevención & Recuperación de Conflictos

En el 2008, el equipo de PCR proporcionó asesoría técnica de alto nivel en temas de Reducción de Riesgos y Recuperación de Desastres a nivel regional, a través del personal de campo y su red de más de 50 expertos asociados y profesionales. El equipo regional, basado en las prioridades corporativas en temas de Prevención y Recuperación de Conflictos, se enfocó en 5 sectores clave de intervención: la sistematización de experiencias, el levantamiento de la práctica, recuperación temprana y planificación de recuperación pre-desastres, manejo integrado de riesgo climático, riesgo urbano, y género y desastres. En el 2008, el PCR llevó a cabo 68 misiones de apoyo técnico/emergencia/recuperación, en 23 oficinas de país. Para el 2009, el equipo continuará enfocando sus esfuerzos en levantar la sub-práctica de Reducción y Recuperación de Riesgos de Desastres (DRR) a través de gestión de conocimientos y cooperación sur-sur. Igualmente se enfocará en la creación de capacidades institucionales a nivel nacional y regional, con el propósito de transversalizar DRR en las políticas de desarrollo, y mejorar el manejo de reducción de riesgos; incrementar la concientización en temas de género y desastres, y fortalecer redes regionales así como también alianzas inter-agenciales. Adicionalmente, el equipo está en espera de la selección de un Líder de Práctica y el reclutamiento de equipos que incluyan personal adicional enfocado en reducción y prevención de desastres y en prevención de conflictos. En el futuro próximo, este equipo fortalecerá significativamente los servicios prestados a las oficinas de país, y trabajará estrechamente con expertos en Ginebra y Nueva York. *Para mayor información sobre el trabajo del equipo, favor contactar a angeles.arenas@undp.org / +507-4554.*



Género

El grupo de Género tiene como vocación atender las necesidades de nuestras oficinas y de sus contrapartes en el tema de promoción de la igualdad de género en la región y articular, coordinar, formular y monitorear diferentes iniciativas regionales en materia de "mainstreaming de género" y "empoderamiento" de las mujeres. La primera acción de 2009 será precisamente realizar un informe a partir de la toma de contacto con todas las oficinas para identificar las principales líneas de trabajo, proyectos y actividades que se están desarrollando en cada país, así como las necesidades que pueden tener y requerir por parte del grupo. El grupo de Género se sustentará y apoyará en el trabajo desarrollado por el proyecto América Latina Genera para expandirlo y ampliarlo. De entrada, y a la espera de tener la recopilación de intereses de las oficinas, temáticamente durante 2009 nos concentraremos en áreas como la participación política de las mujeres y reforma/modernización del Estado, la erradicación de la violencia de género y la incorporación del enfoque de género en las políticas públicas, programas y proyectos. También realizaremos algunas tareas puntuales como la elaboración en colaboración de la OIT de un informe sobre Familia y Trabajo, apoyo al Observatorio de Igualdad de Género para América Latina y el Caribe y otros desafíos como consolidar y expandir la plataforma de conocimiento América Latina Genera (www.americalatinagenera.org). Además, se espera integrar al equipo, dentro de los primeros meses del 2009, un líder de práctica que lo complemente. *Para mayor información sobre el trabajo del equipo, favor contactar a neus.bernabeu@undp.org*



HIV/AIDS

El Programa Regional fue trasladado de la Oficina de Trinidad y Tobago a Panamá a principios del 2008 y a mediados del año se conformó un equipo con personal para el área administrativa y de investigación, gestión del conocimiento y las minorías sexuales. Durante el año se implementaron 9 proyectos pilotos en 8 países distintos en temas de Género, Gobernabilidad y Derechos Humanos. Además cumplimos una etapa más en el Memorando de Entendimiento firmado con la Universidad de West Indies en Trinidad y Tobago, logrando capacitar a autoridades del Caribe en la planificación y transversalización del VIH-SIDA. Con nuestro programa sobre Liderazgo Transformacional, capacitamos a más de 100 personas entre representantes de Gobierno, de organizaciones de la Sociedad Civil, trabajadoras sexuales, personas que viven con VIH y minorías sexuales. En cuanto a la transversalización de la epidemia en Programas y Sectores, Haití y Grenada están en pleno proceso de integración del VIH-SIDA en los Programas Nacionales de Pobreza. Finalmente el Programa ayudó a Panamá, Paraguay y Guatemala a estructurar la respuesta del PNUD sobre VIH-SIDA a nivel Nacional. En el 2009, el programa se prepara para liderar distintos proyectos con minorías sexuales, con particular atención a los Hombres que Tienen Sexo con Hombres, así como a proveer asistencia técnica y de políticas a las oficinas de país. Otro de nuestros retos principales será la puesta en práctica de la iniciativa de sistematización de conocimientos y la transversalización del tema de VIH-SIDA en proyectos con otros clusters del centro. A partir de Enero, María Tallarico asumirá sus nuevas funciones como líder de equipo. *Para mayor información sobre el trabajo del equipo, favor contactar a graciela.castillero@undp.org / +507-302-4707.*



Energía & Medio Ambiente



Durante el 2008 el equipo de Ambiente realizó más de 85 misiones a 29 países de la región. También, la Práctica de Energía y Ambiente movilizó recursos para 14 proyectos destinados a la conservación de la biodiversidad, mitigación del cambio climático y la protección de los recursos hídricos internacionales. Como parte de las iniciativas del Programa Regional, se movilizaron fondos Españoles para crear capacidades y el acceso de países a Mecanismos de Desarrollo Limpios, e igualmente pararon para negociaciones sobre el régimen post-Kyoto sobre emisiones de gas invernadero. Otros logros en esta categoría fueron también la movilización de fondos para crear capacidades en los países para desarrollo de negociaciones post-Kyoto sobre emisiones de gas invernadero y la aprobación del financiamiento para el desarrollo de 19 conceptos. Una meta favorable para este año fue el establecimiento de alianzas regionales con otras agencias como PNUMA, CEPAL, y FAO para crear capacidades en los países para enfrentarse a al cambio climático, para producir reportes Stern y otros tipos de análisis sobre el costo de la adaptación al cambio climático, para asistir a los países pilotos de la región en la preparación de programas de acceso de los fondos REDD del Banco Mundial y Noruega, y para trabajar con estos países en la identificación de políticas de medición para solventar los problemas de ambiente y pobreza. *Para mayor información sobre el trabajo del equipo, favor nick.rempel@undo.org / +507-302-4767.*

Unidad de Operaciones



El CR-LAC está actualmente preparado para colaborar con todos los grupos de trabajo y unidades en las etapas de formulación ejecución y monitoreo de proyectos. El equipo constituido y capacitado durante

los finales del 2008 ha mostrado un gran compromiso y ha hecho importantes contribuciones para afrontar la demanda actual. Nuestro trabajo en el área de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) dentro del Centro Regional, está concebida bajo una óptica totalmente operativa y que aporta un plano funcional a temáticas técnicas relevantes como acceso y control, una nueva plataforma de mensajería, entrenamiento y desarrollo de capacidades, y desarrollo de contenidos. Como desafío está la ejecución de un Service Tracker, que buscará integrar en un mismo marco electrónico los procedimientos internos del centro y otras herramientas corporativas. Por otro lado, un nuevo diseño del LAC Workspace fue lanzado durante este año 2008. Esta estructura complementa el trabajo interno de las Oficinas de País de la Región además de condensar una gran cantidad de documentos sistematizados, reflejar una estrategia de trabajo mancomunada con los objetivos globales y generar una mayor interacción entre las Oficinas de País y otras agencias del SNU. Para el nuevo año, el CR-LAC lanzará su Página Web Regional con el propósito de reflejar el trabajo que lleva a cabo en la región y para consolidar la inminente expansión de las herramientas de Gestión de Conocimiento y Desarrollo de Capacidades, así como otras lecciones aprendidas. *Para mayor información sobre el trabajo del equipo, favor contactar a freddy.justiniano@undo.org / +507-302-4552.*

Gestión de Conocimiento



Durante el año 2008, el equipo de Gestión de Conocimiento con sede en Bogotá enfocó su trabajo en dos áreas clave de trabajo. En el área de servicios, el equipo prestó asesoría técnica a oficinas de país, clusters, Agencias SNU y otros, en la formulación de sus estrategias de gestión de conocimiento, sistematización de productos, identificación de demanda de servicios, y transferencia de conocimiento. En el área de investigación e innovación en servicios de conocimiento el equipo ha trabajado en el uso y adaptación de las herramientas de aplicaciones Web 2.0 y se avanzó en el diseño de una red social de conocimiento para mejorar la comunicación, intercambio de información y gestión de conocimiento en la región. **Quiere saber más sobre nuestra Red Social de Conocimiento LOGOS? Visite <http://www.youtube.com/watch?v=7nTdTv1L6k0>.** Para el 2009 abriremos al público la red social de conocimiento LOGOS, en su fase 1, y durante el 2009 se continuará el desarrollo de las fases 2 y 3. Igualmente esperamos lograr una mayor articulación con los clusters temáticos y extender nuestros servicios de apoyo a un mayor número de oficinas de la región. *Para mayor información sobre el trabajo del equipo, favor contactar a juan.manuel.salazar@undo.org.*



Proyectos Inter-agenciales

Durante el 2008 se consolidaron acuerdos con Agencias del SNU, especialmente UNICEF, UNFPA, PMA, OPS/OMS y CEPAL. Estos acuerdos se han establecido para aumentar la coordinación, eficiencia y coherencia entre las agencias y afianzar la Reforma del Sistema de las Naciones Unidas. Para el PNUD, el **trabajo interagencial** representa una oportunidad importante para compartir información y conocimiento estratégico contribuyendo así al avance de los ODMs en los países de la región. Los principios de acuerdos de cooperación inter-agencial apuntan al logro de 3 objetivos primordiales: el fortalecimiento de la cooperación, la promoción de la Gestión de Conocimiento y el Desarrollo de Capacidades. *Para mayor información sobre el trabajo del equipo, favor contactar a Guillermind.martin@undo.org / 302-4565.*



Centro Regional de Auditoría - LAC



El Centro Regional de Auditoría –LAC ejecutó su plan de trabajo 2008, con un total de ocho auditorías en la región, de las cuales seis fueron realizadas en las Oficinas de País de Jamaica, Chile, Uruguay, Haití, Bolivia y Ecuador, y las dos restantes se concentraban en un número de proyectos DEX implementados por las Oficinas de País de Nicaragua y Guatemala. Las auditorías DEX se realizaron como un esfuerzo conjunto entre las Oficinas de País y el RAC LAC, siendo este último el que asumió toda responsabilidad por el contenido y calidad de la auditoría. El RAC LAC a recopilado algunas lecciones aprendidas basada en los resultados de las auditorías llevadas a cabo entre los dos y tres últimos años y que son relevantes con otras áreas como Administración Financiera, y Adquisiciones y Servicios de Desarrollo. En 2009 un plan de trabajo tentativo se acordó con el RBLAC, sin embargo su aprobación final por el administrador de PNUD aún está pendiente. Este documento, pretende contemplar auditorías en siete Oficinas de País y dos auditorías de proyectos DEX, similar al abordado en 2008. Adicionalmente, queremos introducir en 2009, auditorías de otras áreas como la de Adquisiciones. Esta actividad será una forma de darle un valor agregado a nuestro trabajo. Para ello se seleccionará las funciones de Adquisiciones de cinco Oficinas de País (distintas a las ya seleccionadas para ser auditadas) con la intención de lograr un reporte consolidado que destaque las lecciones más significativas de estos procesos. Esta práctica es un piloto que esperamos sirva para ser replicado en otras Oficinas de País u área de trabajo (p.e. servicios de desarrollo, recursos humanos, etc.). *Para mayor información sobre el trabajo del equipo, favor contactar a guillermo.munoz@undo.org / +507-302-4527*

Centro Sub-Regional - T & T



A partir de enero 2009, Leida Mercado asumirá sus nuevas funciones como Jefa del Centro Sub-Regional. En el transcurso del año, se consolidarán el trabajo actual del centro y nuevas iniciativas. Los objetivos principales y prioridades para el año incluyen: 1. Lograr que el Centro Sub-regional esté funcional, operativo, y equipado con el personal requerido hacia el final del primer semestre del 2009. 2. Establecer relaciones de trabajo con las Oficinas de País y responder con un alto nivel de calidad, a la demanda de dichas oficinas de país, en temas estratégicos del PNUD, además de proveer comunicación rápida y efectiva en coordinación con el Centro Regional en Panamá y el RBLAC en la sede. 3. Fomentar prácticas transversales y actividades que realcen el trabajo del PNUD y su efectividad. 4. Asegurar que las áreas de Desarrollo de Capacidades, Género y Equidad y Gestión de Conocimiento sean integradas al trabajo del PNUD en la región y, 5. Asegurar el cumplimiento de las prácticas operacionales establecidas por el Centro Regional en Panamá y la sede. Finalmente, pero no menos importante, una de las prioridades es llenar rápidamente las posiciones vacantes en el centro, en el área de VIH/SIDA, Prevención y Recuperación de Conflictos, y Justicia y Seguridad. *Para mayor información sobre el trabajo del equipo, favor contactar a leida.mercado@undo.org*

Oficina de Administración (BOM)

Tecnología de la Información y Comunicaciones



Como parte del BOM, la Oficina de Sistemas de Información y Tecnología (OSIT) atiende las necesidades de TIC dentro del PNUD. En marzo de 2008, OSIT estableció un despacho en colaboración estrecha con el RBLAC nombrando en el Centro Regional de Panamá, un Asesor Regional de TIC para brindar un apoyo más cercano a las Oficinas País de la Región.

Algunos logros destacados de este año incluyen un Taller para fomentar operaciones de TIC, un repaso de la Estrategias TIC y un entrenamiento sobre la implementación de la nueva plataforma de mensajería del PNUD, MS Exchange. Es importante mencionar que el Asesor Regional de TIC fungirá como mecanismo de coordinación para todas las aplicaciones de desarrollo a nivel regional, para evitar de esta forma cualquiera duplicación. Este año, aparte de misiones de apoyo en Haití y Jamaica, se visitó el Centro de Uruguay para integrar su trabajo con los lineamientos OSIT y reparar las opciones sobre regionalización y globalización. Durante el 2009, el Asesor dirigirá sus esfuerzos a completar la migración hacia la plataforma de mensajería nueva y a trabajar en conjunto con las Oficinas de País para asegurar que todas las brechas en la infraestructura estén cerradas. Otras prioridades son el lanzamiento de telefonía IP para reducir los costos de llamada y promover la integración entre los funcionarios, y la implementación de un LTA (Long-Term Agreement) con Hewlett Packard que permitirá a las Oficinas de País comprar hardware a un precio más competitivo. El Asesor Regional de TIC trabajará de forma estrecha con el grupo de Gestión de Conocimiento para proporcionar soporte en el establecimiento de un sistema de Gestión de Conocimiento y documentación electrónica para la región. *Para mayor información sobre el trabajo del equipo, favor contactar a jarle.herikstad@undo.org /*

Comité Regional de Adquisiciones



Durante el 2008, el CRA fue presidido por el Oficial Regional Jefe de Adquisiciones (RCPO), quien revisó casos de adquisiciones, contratos y disposición de activos sometidos por las oficinas de país de la región. El comité regional, compuesto por miembros provenientes de 21 oficinas de país, se reunió 50 veces durante el año, revisando un total de 316 casos, y aprobando contratos por un total de más de 53 millones de dólares. Las funciones del RCPO, incluyen la asesoría y apoyo a oficinas de país en temas referente a procesos de adquisición, entrenamiento al personal de adquisiciones y programa, al igual que a miembros del CAP (Contratos, Bienes y Adquisiciones), en cuanto a su funcionamiento y regulaciones. Durante el 2007-2008, de las 24 oficinas del país del RBLAC, 18 fueron visitadas por el CRA. Como parte de las visitas se ofrecieron seminarios de adquisiciones de 3 semanas de duración para practicantes, Presidentes del CAP, y miembros del CRA. Para el 2009 se esperan modificaciones en las funciones del RCPO y Presidente del RACP, las cuales están en discusión a nivel de la sede, con el propósito de lograr una participación más activa de miembros del equipo gerencial del RBLAC, en las actividades de Adquisiciones de las oficinas de país. Sin embargo, el CRA continuará con sus sesiones semanales en cumplimiento con las Reglas y Regulaciones Financieras y de Adquisiciones, aplicables a todas las oficinas de país, Centro Regional y otras Unidades. Al día de hoy, 17 oficinas de país han nominado miembros del CRA para el 2009, y se espera que continúen las nominaciones en los próximos días. El CRA tiene planeado continuar con las visitas de campo y entrenamientos a nivel de oficinas de país, y durante el mes de abril o mayo se llevará a cabo un seminario para miembros del CRA y Profesionales de alto nivel en Adquisiciones. Las visitas de campo continuarán de acuerdo a la demanda. Otras actividades importantes incluyen la certificación en adquisiciones del personal involucrado (Unidad de Adquisiciones, miembros del CAP y el personal con perfil de "buyer") y la integración de un Plan de Adquisiciones en las actividades programáticas de las oficinas de país. *Para mayor información en el trabajo del equipo, favor contactar a Rodolfo.sanjurjo@undo.org / +507-302-4517*

Centro de Apoyo a la Gestión



El equipo del Centro de Apoyo a la Gestión en Panamá, por medio del ATLAS helpdesk, las redes de práctica de gestión (MPN), talleres regionales, misiones de entrenamiento personalizadas y misiones de proyectos especiales, en colaboración con la Dirección Regional, dio apoyo extensivo a las oficinas de país que así lo requirieron. El centro también participó en el "User Acceptance Test" (evaluación de nivel de aceptación del usuario) de la modernización del ATLAS, en el desarrollo del contenido y revisión del portal de "Ondemand", además de otras iniciativas de agencias del sistema, como UNOPS. Para el año 2009, el centro continuará su línea de trabajo para asegurar la implementación adecuada de la versión del ATLAS 9.0, además de otras iniciativas corporativas, que incluyen la implementación de IPSAS (normas contables internacionales del sector público). *Para mayor información sobre el trabajo del equipo, favor contactar a gonzalo.gomez@undo.org / +507-302-4538.*

