



**PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO
CENTRO REGIONAL PARA AMERICA LATINA Y EL CARIBE
Área de Práctica CPR – Proyecto Regional
“Apoyo a la Estrategia de Seguridad en Centroamérica”
Consultor (a)**

I. Información del Cargo

Titulo del Cargo: Consultor/a - Elaboración Guía “Observatorios sobre Violencia”
Supervisor: Líder de Práctica CPR
Tipo de Contrato: SSA (Special Service Agreement)
Duración: 4 meses

II. Antecedentes

El PNUD trabaja con los países en desarrollo apoyando iniciativas para eliminar la pobreza, para el fortalecimiento de la democracia y fomentando el desarrollo humano en el marco del cumplimiento de derechos. El Plan Estratégico del PNUD junto al Tercer Marco de Cooperación Regional 2008-2011 apunta a avanzar en la Reforma de las Naciones Unidas, consolidando los programas de armonización y ofreciendo un marco para los esfuerzos regionales para mejorar la eficacia del desarrollo de las Naciones Unidas y la cooperación internacional. Los documentos señalados trazan un plan ambicioso para asegurar que el PNUD lidere los esfuerzos de coordinación, colaboración y trabajo conjunto con otros organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas.

El PNUD ha consolidado su apoyo en la región en temas de prevención de violencia y desarrollo humano. Este espacio tiene como objetivo visualizar los retos pendientes y sacar el mejor provecho de nuestras experiencias a través de productos de conocimiento que sirvan para continuar el trabajo de promoción y apoyo a través de instrumentos, metodologías, aprendizajes a otras iniciativas. Por su parte, en el ejercicio de repensar las líneas de intervención y los alcances en los diferentes temas nos estamos poniendo el reto de evaluarnos y mostrar el impacto de nuestras prácticas.

El PNUD, y especialmente de su Oficina de Prevención de Crisis y Recuperación (BCPR), en estrecha colaboración con el Bureau Regional para América Latina y el Caribe (RBLAC), lo que tiene por objeto promover el desarrollo sensible de crisis y consolidar la paz, principalmente a través de oficinas de país del PNUD, y en asociación con otras partes interesadas clave. Esto se realiza principalmente a través de integrar la

evaluación de necesidades, la movilización y la prestación de prevención de crisis y recuperación de conocimientos y servicios, y su integración en la empresa, nacional, regional y mundial para el desarrollo y la seguridad humana a través de programas de programas de desarrollo.

El Proyecto Regional “Apoyo a la Estrategia de Seguridad en Centroamericana” PNUD AECID SICA que se implementa por parte del PNUD, promueve el fortalecimiento de un Observatorio Centroamericano sobre Violencia y la mejora de la calidad de la gestión de la información a nivel nacional y regional.

En esta oportunidad, realizaremos el Taller “**Gestión de la Información y Experiencias de Observatorios en Centroamérica**”. La región presenta las experiencias que se toman como referencia a nivel de Observatorios nacionales y locales como así también se proyecta alcanzar un Observatorio de Violencia a nivel regional. Identificamos que aún hoy no contamos con información comparable, actualizada, y que sirva para el diseño, implementación y evaluación de las políticas, programas y estrategias de seguridad.

Se espera como uno de los resultados principales del encuentro la elaboración de una *Guía sobre Gestión de Información y Observatorios de Violencia*, esta es la finalidad de la convocatoria.

III. Objetivo General

Objetivo General:

Contribuir desde el nivel regional en el diseño y puesta en marcha de Observatorios de Violencia desde las experiencias existentes con un enfoque basado en el desarrollo humano.

Objetivo Específico:

Se espera la participación en el taller y la elaboración de una guía práctica desde las experiencias sobre “Gestión de Información y Observatorios de Violencia”. El resultado es un producto de conocimiento que sirva tanto a nivel nacional como regional para compartir y transferir conocimiento e incidir en el diseño de este tipo de instrumentos.

IV. Responsabilidades y Actividades

La persona seleccionada deberá presentar los siguientes productos, a saber:

Primera Parte: Documento Marco de Referencia

Elaboración de un marco de referencia de no más de 8 páginas que contemple el estado de situación en la región sobre la seguridad y el desarrollo humano relacionado con la gestión de la información y los Observatorios de Violencia.

Segunda Parte: Documento Contexto Regional :

Elaboración de un análisis del contexto regional y la pertinencia de estos temas que contemple los condicionamientos institucionales, legales, políticos, económicos y de capacidades.

Tercera Parte: Observatorios de Violencia

Elaboración de un documento que desde las experiencias sea un instrumento para el desarrollo de Observatorios de Violencia y mejora de la calidad de la información (incluyendo formatos modelos de indicadores y muestras que permitan la homogeneización de la producción de información a nivel nacional que puedan contribuir a una iniciativa regional).

Las herramientas se diseñarán a partir de la articulación entre el Marco de Referencia, que definirá conceptualmente los lineamientos a seguir, y los insumos provistos por las experiencias analizadas. Dicha articulación permitirá caracterizar las herramientas y/o productos a desarrollar más específicamente para alcanzar un impacto real en la aplicación en otros países de la región.

DETALLE DE LOS PRODUCTOS REQUERIDOS:

- Documento de Marco de Referencia y Presentación en PPT explicativa del Marco de Referencia. (Máximo 8 páginas)
- Documento de Contexto en la Región y Experiencias Documento y Presentación PPT (Máximo 15 páginas)
- Instrumentos para la Acción. Documento, Presentación PPT y Formatos Standars para la gestión de la información.

V. Habilidades

- Compromiso con la visión del SNU.
- Liderazgo y visión de largo plazo. Autogestión, dinamismo e iniciativa.
- Creativo, con capacidad para articular, coordinar, sostener e impulsar múltiples líneas de trabajo simultáneamente e introducir innovación y factores de mejora continúa.
- Buenas actitudes y capacidades para el trabajo en equipos multidisciplinarios y para su conducción y liderazgo.
- Capacidad de mantener buena comunicación y relaciones fluidas con personas de formación, características e intereses diversos, así como de relacionarse con instituciones públicas y privadas.
- Capacidad para trabajar bajo presión y con autonomía dentro del marco estratégico y los objetivos predefinidos.

VI. Contratación y Forma de Pago

- Los profesionales interesados en trabajar deberán enviar su expectativa de remuneración calculada de forma mensual y en dólares Americanos.
- El contrato estipulado como SSA (Special Service Agreement) no incluye porcentajes de pagos por adelantado al momento de iniciar la consultoría.

VII. Requerimientos Académicos

Educación	Estudios superiores en ciencias sociales, ciencias políticas u otro campo relacionado/o su equivalente en años de experiencia.
Experiencia	Mínimo 7 años de experiencia en investigación y análisis en el campo de la seguridad y prevención de violencia. Experiencia comprobada en publicación de documentos.
Idioma	Excelente comunicación escrita y oral en español e inglés

INFORMACIÓN ADICIONAL

Se les invita a los candidatos calificados interesados en esta consultoría a enviar su CV, el formulario P-11, **su Propuesta Técnica y Económica y aquellos que no la envíen no serán considerados** para esta consultoría a más tardar el día 6 de septiembre del 2010.

To: rc.lac.vacancy@undp.org

Subject: Vacancy Announcement – N° 027 Consultor/a - Elaboración Guía “Observatorios sobre Violencia

- Aplicaciones recibidas después de la fecha límite no serán consideradas.
- Solo aquellos candidatos que clasifiquen en la lista corta serán contactados.